



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/๔๕๓

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารลงนามเห็นชอบ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ของคณะทำงานฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายศุภสิทธิ์ ปรีชาพันธุ์)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
สร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล..... สถานที่ตั้ง อาคาร 5 ชั้น 4 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ..... โทรศัพท์ 0.2590.3876

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 13..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 5,870..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
1. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบฯ และประกาศนโยบาย องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมที่สุจริต และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้ง ผลักดันองค์กรสู่การเป็นองค์กร รอบรู้ด้านสุขภาพ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคลมีความ ตระหนักในการ ประพฤติตน รับผิดชอบต่อ หน้าที่ และมี จิตสำนึกที่ดี	-	✓				
2. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากร บุคคล	เพื่อส่งเสริม การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรที่ผ่าน การประเมิน บุคลากร ต้นแบบมีความ ภาคภูมิใจและ เปิดโอกาสให้ บุคลากรได้ร่วม แสดงความยินดี	-		✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3. การส่งเสริมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญ ทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	-	✓	✓	✓	✓
4. กิจกรรม บวร พลัง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสร้างเครือข่ายรวมพลัง ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคลมีเครือ ข่ายภายใน 8 หน่วยงานและ เครือข่าย ภายนอก 3 หน่วยงาน		-		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
5. กิจกรรมส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากร บุคคล	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล มีบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก มีพฤติกรรมที่ สอดคล้องตาม หลักคุณธรรม แห่งชาติ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	-	✓	✓		

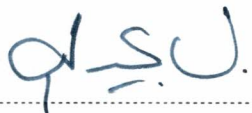
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
6. การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อส่งเสริมคณะทำงานฯ ในการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านคุณธรรมกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ		กองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมและนำเสนอผลงานด้านคุณธรรมในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม	3,000				✓
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
7. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาระบบนิเวศทั้งในและนอกองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ		บุคลากรมีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม	-			✓	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
8. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร		คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร	-	✓			


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
9. การพัฒนาผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) กอง บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาองค์กรยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้น และ มีคะแนน ไม่ต่ำกว่า คะแนน ภาพรวมกรม	-		✓			
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
10. กิจกรรมถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรม และ พัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การ พัฒนาบุคลากร และการต่อต้าน การทุจริต	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร มากกว่าร้อยละ 80 เข้า ร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียน	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคลมีข้อมูล เพื่อนำไปใช้ ในการพัฒนา ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ในปีต่อไป	2,870 (35X82)			✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
11. กิจกรรมต่อบาดร สวตมนต์ กรมควบคุมโรค	เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม โดยยึดหลักธรรม ทางศาสนา และอนุรักษ์วิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคลเห็นถึง ความสำคัญ ในการสร้าง วัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กร และขับเคลื่อน สังคมคุณธรรม โดยยึดหลัก ธรรมทางศาสนา และอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามของ กรมควบคุมโรค	-			✓		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
12. การจัดการระบบ ข้อมูลด้านการส่งเสริม คุณธรรม และข้อมูล บุคลากรต้นแบบ	เพื่อบริหารจัดการข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองบริหาร ทรัพยากร บุคคลมีระบบ เพื่อการจัดการ และเผยแพร่ ข้อมูลด้าน คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
13. การให้ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยให้กับ บุคลากร	เพื่อเน้นย้ำบุคลากรให้มีความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้าง วินัยให้กับบุคลากร	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร มากกว่า ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ เสริมสร้างวินัย	บุคลากร มากกว่า ร้อยละ 80 ที่รับความรู้ มีความรู้ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรม เพิ่มขึ้น	-		✓		✓	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(.....นายศุภสิทธิ์ ปรีชาพันธุ์.....)
ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
สร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร
วันที่.....๓๙ ธ.ค. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(.....นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่.....๓๙ ธ.ค. ๒๕๖๖.....